

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	K I D S L A N D B e l i e v e			
○保護者評価実施期間	2025年2月12日		～	2025年2月25日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	10名	(回答者数)	9名
○従業者評価実施期間	2025年2月19日		～	2025年2月21日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4名	(回答者数)	4名
○事業者向け自己評価表作成日	2025年2月26日			

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	保護者との連携や情報共有を大切にしている。	開所半年の事業所の為、利用者がスムーズに慣れて頂けるよう、アプリ等を活用し保護者との情報共有に努めている。	職員の知識や技能を高め、よりご満足頂く支援に努める。
2	利用者が飽きずに楽しみながら過ごせるよう取り組んでいる。	公共施設への外出活動や季節の行事に纏わる活動に取り組んでいる。	開所半年の事業所の為、より職員との信頼関係を高め、安心して通所頂けるよう取り組む。
3	利用者の得意なこと、苦手なこと、それぞれのペースに併せた支援に取り組んでいる。	ひとりひとりに合った丁寧な支援プログラムの作成とその内容に沿った支援に取り組んでいる。	職員間で情報共有を密に行い、より質の高い支援を提供できるよう努める。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	機能訓練担当職員が不在の為、専門的な療育や加算の算定ができない。	現在通所されている利用者様にとって、より必要な支援の内容について考える必要がある。	将来的に、必要に応じて機能訓練担当職員の入職についても前向きに検討をしていく。
2	保護者同士の交流の場が無い。	開所半年の事業所で保護者会も無く、現状 交流の場を設けることが難しい。	将来的に、保護者同士の座談会や交流会を検討していく。
3	非常時発生の備えや、マニュアル等についての保護者への周知ができていない。	重要事項説明書を説明する際に、非常時の備え、避難訓練の有無等についてお伝えしているが、実際に訓練の場に遭遇する機会が少ない為、イメージしにくい。	重要事項説明書を説明する際は、より丁寧にわかり易い説明を心掛ける。 ホームページやHUGからの案内も定期的に行っていく。